

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Самарское хореографическое училище (колледж)»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБПОУ «Самарское хореографическое
училище (колледж)»
В.В.Блюдина
Приказ от 29.02.2024 г. №35-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерской деятельности
в ГБПОУ «Самарское хореографическое училище (колледж)»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации волонтерской деятельности, определяет формы и условия ее реализации в студенческой среде в целях развития волонтерского движения в системе профессионального образования ГБПОУ «Самарского хореографического училища (колледжа)» (далее – Учреждение).

1.2. В своей деятельности участники волонтерского движения руководствуются

- Конституцией Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст.13, ч. 2 ст.19, ст.30);
- Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. N 1054-р;
- Законом Российской Федерации от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»;
- Законом Российской Федерации от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению студентов, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность обучающихся (волонтеров). Волонтерская

деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

1.4. Волонтерская деятельность в учреждении является частью программы воспитания и сообщается с проектом «Амбассадоры искусства. Творческий образовательный кластер для будущих послов культуры».

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЁРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Целью волонтерской деятельности является предоставление возможности обучающимся проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в социальную практику.

2.2. К задачам волонтерской деятельности относятся:

- обучение студентов определенным трудовым навыкам, развитие мягких навыков;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;
- духовно-нравственное и гражданско-патриотическое воспитание;
- распространение идей и принципов социального служения.

3. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Организаторами волонтерской деятельности в Учреждении (далее - Организаторы) могут выступать педагогические работники и сотрудники колледжа при участии органа студенческого самоуправления и содействия общественных объединений и организаций.

3.2. В своей деятельности Организаторы опираются на международные и локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

3.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов с учетом специфики получаемой профессии, основных направлений воспитательной работы и долгосрочного проекта «Амбассадоры искусства. Творческий образовательный кластер для будущих послов культуры».

3.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, систематичности, свободы определения форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к осуществляемой деятельности.

3.5. Волонтерская деятельность в Учреждении может реализовываться в различных формах (акции, проекты, программы и т.д.), которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.6. Для осуществления волонтерского движения в Учреждении могут формироваться волонтерские отряды (группы) и создаваться органы самоуправления. Вся волонтерская деятельность в Учреждении должна быть согласована с администрацией Учреждения.

3.7. Основными направлениями волонтерской деятельности в колледже являются:

- просвещение и популяризация культуры и искусства, духовных ценностей;
- социальное волонтерство (в том числе помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям; работа в детских домах и дошкольных учреждениях; оказание волонтерской поддержки многодетным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации);
- экологическое волонтерство (пропаганда экологических знаний и привычек, культуры обращения с отходами, сохранение окружающей среды);
- пропаганда здорового образа жизни;
- историческое краеведение.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Волонтеры имеют право:

- выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ними задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для решения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

4.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать им;
- выполнять инструкции, выданные ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить учреждение о своем намерении прекратить волонтерскую деятельность.

4.3. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;

- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в колледже;
 - координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели;
- 4.4. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в колледже.

5. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПОощРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ

5.1. Волонтеры и организаторы волонтерской деятельности могут иметь следующие формы поощрения:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- размещение фотографии на доске почета лидеров волонтерского движения и студенческого самоуправления;
- подготовка публикаций, видеофильмов о достижениях участника волонтерского движения для размещения в СМИ и (или) на сайте Учреждения, а также в группе в сети Интернет;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.

5.2. Для организаторов волонтерской деятельности возможно также установление надбавки к заработной плате, премирование с учетом Положений локальных актов, регламентирующих порядок оплаты труда в Учреждении.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение оформляется приказом директора ГБПОУ «Самарского хореографического училища (колледжа)». Дата вступления изменений и дополнений в силу определяется директором Учреждения в приказе о внесении изменений и дополнений в Положение о локальных актах. Настоящее положение вступает в силу с даты его утверждения директором ГБПОУ «Самарского хореографического училища (колледжа)».

Настоящее положение утрачивает силу, в случае принятия нового Положения о локальных актах, с момента вступления его в силу, Вопросы, не урегулированные в настоящем Положении, подлежат регулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом и иными локальными нормативными актами ГБПОУ «Самарского хореографического училища (колледжа)».
